

### Список використаних джерел

1. Ong T. KFC in China tests letting people pay by smiling. The Verge. URL: <https://www.theverge.com/2017/9/4/16251304/kfc-china-alipay-ant-financial-smile-to-pay>
2. Генеративний штучний інтелект у ритейлі: майбутнє вже тут. Management.com.ua. URL: <https://www.management.com.ua/notes/heneratyvnyi-shtuchnyi-intelekt-i-ryteil.html>
3. Проскурніна Н. Трансформація бізнес-моделей підприємств роздрібної торгівлі в умовах цифровізації. Бізнес-Інформ. 2020. №10. С. 384-391.
4. Прохоренко М. Google, замов гречку: 7 ритейл-трендів зі США та Китаю. Laba. URL: <https://laba.ua/blog/3259-google-zakazhi-grechku-7-riteyl-trendov-iz-ssha-i-kitaya>
5. Сплата одним помахом: Amazon запускає «оплату долонею». ТСН. URL: <https://tsn.ua/amp/tourism/splata-odnim-pomahom-amazon-zapuskaye-oplatu-doloneyu-1636594.html>

**Заярний Т. О.,**

*студент IV курсу, групи ПУА 20.08;*

*Національна академія статистики, обліку та аудиту, м. Київ*

### **РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ МІСЦЕВОГО БЮДЖЕТУ ТА ЙОГО НАПОВНЕННЯ**

Місцеві фінанси це невід’ємна складова сьогоденної фінансової системи України. Всі місцеві бюджети є самостійними, що забезпечується закріпленням за ними відповідних джерел доходів бюджету, правом місцевих органів влади визначати напрями використання бюджетних коштів відповідно до законодавства України, правом відповідних місцевих рад самостійно і незалежно одне від одного розглядати та затверджувати відповідні місцеві бюджети [1].

З огляду на те, що місцеві бюджети мають певний рівень децентралізації в Україні. Їх реальна можливість наповнення власного бюджету обмежена податковою політикою, яка передбачає централізацію великої кількості фінансових ресурсів в Державному бюджеті. З якого потім виділяються кошти до бюджетів нижчих рівнів, які не можуть забезпечити своє функціонування без трансфертів із державного бюджету.

Виходить така ситуація, що за наявної системи великі міста за рахунок різноманітних місцевих податків можуть наповнювати власні бюджети адже кількість населення в таких містах дозволяє це зробити. Проте є й інший бік. Маленькі містечка не в змозі наповнювати власні бюджети, отже потребують трансфертів із державного бюджету. Фактично держава визначає в який регіон або місто їй краще вкладати гроші.

Це одночасно і перевага і недолік, адже це не стимулює в достатній мірі місцеві органи влади до досягнення певного роду самостійності у сфері наповнення місцевих бюджетів. А органи місцевої влади сподіваються на трансферти з державного бюджету. Тобто місцеві органи влади не зацікавлені у допомозі бізнесу у розвитку, адже він не наповнює їх бюджет в достатній мірі для самозабезпечення, бо більша частина податків відходить на пряму державі – 19.5% від доходу фізичних осіб.

«Кожен місцевий орган влади складає проект кошторису, де прописує виділення коштів місцевого бюджету. Кошторис – це головний плановий документ бюджетної установи. Без нього витрачання бюджетних коштів стає нецільовим. Тому складати кошторис бюджетної установи – важливий процес, за якого норми закону потрібно чітко дотримати, а всі витрати-доходи перерахувати» [2].

Раціональне використання коштів місцевого бюджету є однією із заповорок розвитку регіону міста або територіальної громади. В умовах війни перед країною постають великі виклики. І раціональне використання фінансових ресурсів є однією з першочергових питань. Враховуючи фактор того, що з початку війни в Україні величезний дефіцит державного бюджету, який покривається за рахунок міждержавних трансфертів в Україні від її партнерів.

В складних умовах в яких нині перебуває Україна, від місцевих органів влади вимагається максимально раціональне використання коштів. Тобто не спрямування їх на благоустрій міста, де це не критично, а на забезпечення підтримки Сил оборони України.

Гарним прикладом є тендер який можна знайти на сайті Прозоро – «Послуги з поточного ремонту асфальтобетонного покриття тротуару Ямпільської загальноосвітньої школи I-III ступенів №2 Ямпільської селищної ради Сумської області за адресою Сумська область, Шосткинський район, смт Ямпіль, вулиця Спасо-Преображенська, 58». Це місто знаходиться за 20 км до державного кордону з РФ. Фактично в школі не проводиться очне навчання. І стан дороги там був більш менш задовільний. Проте, чомусь вирішили витратити майже 200 тисяч гривень на це покриття в 70-80 метрів. Хоча в середині міста розбиті дороги та рух автомобілів ускладнений.

Питання доцільності використання коштів на ті чи інші потреби є актуальним і залишиться ще довго.

В чинній бюджетній системі місцеві органи влади мають повністю використати бюджетні кошти, які були виділені з державного бюджету. Інакше, якщо вони не використають, то ці кошти на кінець звітного періоду мають повернутись до держбюджету.

Можливим шляхом у подоланні даної проблеми є встановлення пріоритетів у планування місцевих бюджетів.

### Список використаних джерел

1. Міністерство фінансів України. URL: <https://mof.gov.ua/uk/local-budgets>
2. Бухгалтерія. Платформа Бюджет та ОМС. URL: <https://oblikbudget.com.ua/article/46-pro-koshtoris-byudjetno-ustanovi-na-2022-rk>

3. Prozorro. URL: <https://prozorro.gov.ua/tender/UA-2023-11-08-013371-a>

**Зленко С. Д.,**  
*здобувачка вищої освіти першого (бакалаврського) рівня,  
освітньо-професійна програма  
«Публічне управління та адміністрування»;  
наковий керівник:*  
**Мотузка О. М.,**  
*кандидат економічних наук, доцент,  
доцент кафедри менеджменту,  
маркетингу та публічного управління;  
Національна академія статистики, обліку та аудиту, м. Київ*

### **СУЧАСНІ HR-ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ**

Оптимізація робочих процесів і максимізація цінності команд за допомогою інноваційних технологій – це майбутнє людських ресурсів. Деякі директори з персоналу мотивовані модернізувати свої команди за допомогою технологій просто через страх залишитися позаду. Однак важливо, щоб CHRO усвідомлювали, що для того, щоб зробити цей крок у майбутнє, є набагато більше, ніж це. Замість того, щоб впроваджувати інновації заради них, керівникам відділу кадрів важливо розглянути, як це вплине на їхній бізнес і як ця технологія доповнить існуючі стратегії їхнього бізнесу [1].

HR-технологія або технологія людських ресурсів – це широкий термін, який стосується програмних і апаратних технологій, які використовуються для автоматизації основних завдань, які виконують відділи кадрів у компаніях і організаціях [3].

HR-технології в основному використовуються для покращення залучення талантів, навичок управління працівниками, збору даних, аналізу робочої сили, оцінки ефективності, навчання та розвитку, а також загальних операцій з персоналом. Вони спрямовані на використання можливостей автоматизації, аналітики даних, штучного інтелекту (AI) і машинного навчання (ML) для оптимізації процесів управління персоналом, підвищення залученості співробітників і покращення цифрової трансформації або ефективності організації.

Технології управління персоналом відіграють вирішальну роль у сучасному світі, революціонізуючи управління та виконання функцій управління персоналом – від найму нових співробітників і адаптації до ведення кадрової документації чи покращення бренду роботодавця.