

враховувати, а також здійснювати пошук інструментів за якими можна досягнути необхідного рівня конкурентоспроможності.

Список використаних джерел

1. Куцик В. І., Лупак Р. Л. Моделювання конкурентних позицій підприємств реального сектора економіки на внутрішньому ринку. Бізнес-Інформ. 2017. № 12. С. 244-249.
2. Блонська В. І., Лупак Р. Л. Конкурентоспроможність підприємства – основний чинник розвитку конкурентоспроможності економіки. Науковий вісник Національного лісотехнічного університету України. 2006. Вип. 16.1. С. 345-350.
3. Васильців Т. Г., Іляш О. І., Лупак Р. Л. Теоретико-методичні засади бізнес-планування реалізації стратегії конкурентоспроможності підприємств на внутрішньому ринку України. Підприємництво і інновації. 2017. Вип. 3. С. 13-19.

*Маліновська Ольга Ярославівна,
доцент кафедри публічного адміністрування та управління бізнесом;
Капітанчук Ярослава Костянтинівна,
здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
спеціальності «Публічне управління та адміністрування»;
Львівський національний університет імені Івана Франка*

ЛІДЕРСТВО В ЕПОХУ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Сучасний світ характеризується великою нестабільністю та змінами, що ставлять перед лідерами найрізноманітніші виклики. Геополітичні конфлікти, соціальні кризи, економічні коливання та глобальні кризи вимагають від лідерів нового підходу до вирішення завдань та досягнення успіху.

Лідерство - це явище, яке завжди було актуальним у всіх сферах життя, але в особливий спосіб виявляє свою важливість у скрутні періоди та нестабільних умовах. Складні часи випробовують стійкість та здатність лідерів впливати на інших. Лідерство виступає як потужний інструмент впливу на людей, і ось декілька ключових аспектів цього процесу:[2]

1. Візія та ідеали: Справжні лідери мають чітку візію майбутнього та вищі ідеали, які надихають інших. Їхня візія стає ціллю, до якої люди прагнуть, і їхні ідеали відображають спільні цінності та переконання.

2. Комунікація: Ефективна комунікація є ключем до впливу. Лідери повинні бути відкритими, слухати свою команду та вміти чітко та переконливо висловлювати свої думки та ідеї.

3. Мотивація: Лідери стимулюють та мотивують інших до досягнень. Вони можуть використовувати різні методи мотивації, включаючи

заохочення, визнання досягнень та створення сприятливого робочого середовища.

4. Довіра та дотримання слова: Лідери, які дотримуються свого слова та діють відповідно до власних цінностей та переконань, зазвичай здатні здобувати довіру своєї команди. Довіра є важливою основою для впливу.

5. Приклад зі свого життя: Лідери мають бути прикладом для інших. Їхня особиста доброчесність, справедливість та етичність впливають на поведінку та ставлення інших до них.

6. Адаптація до потреб команди: Ефективні лідери розуміють потреби своєї команди та готові адаптувати свій стиль керівництва відповідно до цих потреб.

7. Спільні цілі: Лідери допомагають створювати спільні цілі та направляють увагу команди на їх досягнення.

8. Підтримка та розвиток: Лідери підтримують розвиток своєї команди, надаючи навички, знання та можливості для росту.[1]

Лідерство, як інструмент впливу на людей, може бути використане для досягнення різноманітних цілей, від досягнення бізнес-успіху до створення соціальних змін.[4] Вміння впливати на інших та керувати їхніми діями та переконаннями робить лідерство важливим інструментом у сучасному світі.

Сьогодення характеризується великою нестабільністю та невизначеністю в різних сферах життя, включаючи бізнес, політику, соціальні питання та глобальні виклики. У такому контексті лідерство набуває особливого значення, і важливість лідерів в епоху нестабільності можна пояснити декількома ключовими факторами:

1. Навігація у складному середовищі: В умовах нестабільності ситуація швидко змінюється, і люди потребують лідерів, які можуть направляти в цьому складному середовищі. Лідери повинні мати здатність аналізувати зміни, передбачати їхні наслідки та визначати шляхи до успіху.

2. Збереження стабільності і безпеки: Лідери відіграють важливу роль у забезпеченні стабільності та безпеки для своєї команди або організації. Вони повинні визначити загрози та ризики та розробити стратегії для їх управління.

3. Мотивація та надія: В епоху нестабільності люди шукають мотивації та надії. Лідери можуть стати джерелом надії, надихаючи інших вірити в можливість подолати труднощі та досягнути успіху.

4. Управління змінами: Зміни в епоху нестабільності неминучі. Лідери мають здатність керувати змінами та допомагати іншим адаптуватися до нових умов. Вони повинні бути здатні орієнтувати команду на майбутнє та визначати нові можливості.

5. Побудова довіри та стабільності в команді: Лідери, які виявляють лідерські якості в епоху нестабільності, зазвичай здатні побудувати довіру своєї команди. Довіра є ключовим фактором для створення стабільного та згуртованого колективу, який може впоратися з викликами.

6. Поширення позитивного впливу: Лідери можуть впливати не лише на свою команду, але і на більший громадський рівень. Вони можуть стати

голосами змін та ініціаторами позитивних соціальних, екологічних чи економічних ініціатив [1].

Усі ці фактори підкреслюють важливість лідерства в епоху нестабільності. Лідери не тільки відіграють роль управителів, але і стають покровителями стабільності, мотивації та адаптації до змін [3]. Вони мають здатність впливати на інших та створювати позитивні зміни в умовах нестабільності, що робить їхню роль критично важливою у сучасному світі.

Існує три типи лідерства, які відповідають трьом аспектам групової культури. Відповідальний лідер – це той, хто знаходиться попереду й на виду, той, хто виконує роль лідера в організаційній структурі. Ефективний лідер – той, хто насправді приймає рішення; він може мати свою роль в організації, а може й не мати. Він може знаходитися на другому плані, але саме він найважливіша особа в індивідуальній структурі. Психологічний лідер – той, хто має найбільший вплив на приватну структуру членів і займає нішу лідерства в їх групових імаго. Всі три види лідерства можуть бути зосереджені в одному індивіді.[1]

Констатуємо, що лідерство є критично важливим у скрутних часах. Лідери, завдяки своїм навичкам, мотивації та здатності адаптуватися до змін, можуть надавати стабільність, надію та орієнтацію у невизначених умовах. Вони є керівниками та інноваторами, спрямованими на досягнення успіху та подолання труднощів. Лідерство являється ключовим фактором, що визначає успіх та стійкість в найскладніших умовах. У цьому контексті лідери стають керівниками, каталізаторами змін і джерелами інновацій, спрямованими на подолання викликів, що перед нами.

Список використаних джерел

1. Лідерство в місцевому самоврядуванні : словник термінів / за заг. ред. В. А. Гошовської, Л. А. Пашко, А. К. Гука та ін. Харків: Фактор, 2015. 156 с.
2. Політичне лідерство в сучасній політичній науці: теоретичні основи. URL: <https://osvita.ua/vnz/reports/politolog/17115/>
3. Морарь М. Партиїне лідерство: проблеми теорії та методології. URL: https://chtyvo.org.ua/authors/Morar_Mykola/Partiine_liderstvo_problemy_teorii_ta_metodolohii/
4. Лідерство – це особливий спосіб мислення. URL: <https://vsau.org/novini/novini-vnau/grigorij-kaletnik-liderstvo-%E2%80%93-cze-osoblivij-sposib-mislennya-ta-prijnyattya-efektivnix-rishen>